



TE Connectivity

2026 INDUSTRIAL TECHNOLOGY INDEX

RÉSUMÉ ANALYTIQUE

À PROPOS DE L'ÉTUDE

Le rapport Industrial Technology Index de TE Connectivity est une étude indépendante qui examine la culture de l'innovation au sein des industries qui façonnent notre monde.

Le sondage en ligne, mené auprès de 1000 ingénieurs et dirigeants aux États-Unis, en Chine, en Allemagne, en Inde et au Japon, a été conçu pour fournir des informations sur la façon dont les entreprises gèrent les problèmes critiques en matière d'innovation.

L'IA ENTRE DANS UNE NOUVELLE ÈRE

Les résultats de l'enquête de cette année montrent qu'en matière d'IA les entreprises ont dépassé la phase d'expérimentation. La majorité d'entre elles ont adopté l'IA dans une certaine mesure, et certains pays ont enregistré une forte augmentation du nombre d'entreprises déclarant une utilisation « intensive ».

On observe également un changement notable dans les objectifs de ces entreprises. Pour la première fois en quatre ans, les entreprises privilégient désormais les objectifs financiers plutôt que les innovations de produits, ce qui pourrait créer des tensions entre les ingénieurs à la recherche d'avancées révolutionnaires et les dirigeants qui accordent davantage d'importance à l'efficacité opérationnelle.

À mesure que l'IA se généralise au sein des entreprises, celles-ci la déploient à la fois pour accélérer l'innovation et améliorer leurs performances financières; l'Industrial Technology Index 2026 de TE Connectivity analyse en détail ces dynamiques et identifie les leviers permettant d'en maximiser les bénéfices.

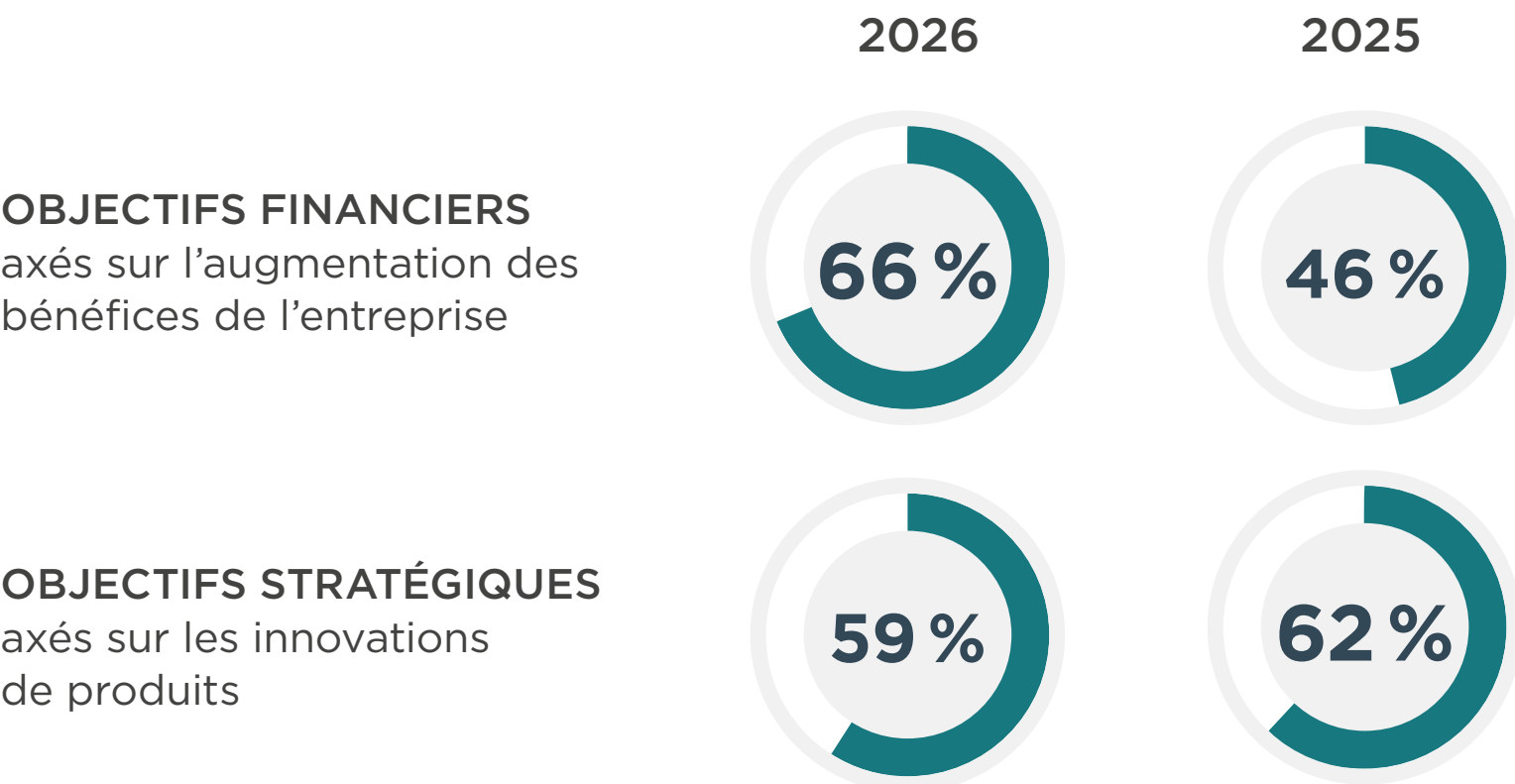


TAUX D'ADOPTION À GRANDE ÉCHELLE DE L'IA À TRAVERS LE MONDE (Résultats 2026 par rapport à 2025)

	Chine	Allemagne	Inde	Japon	États-Unis
2026	29 %	37 %	37 %	33 %	41 %
2025	28 %	15 %	25 %	31 %	15 %



PRINCIPALES PRIORITÉS DES DIRIGEANTS (Les deux premières priorités ; résultats 2026 par rapport à 2025)

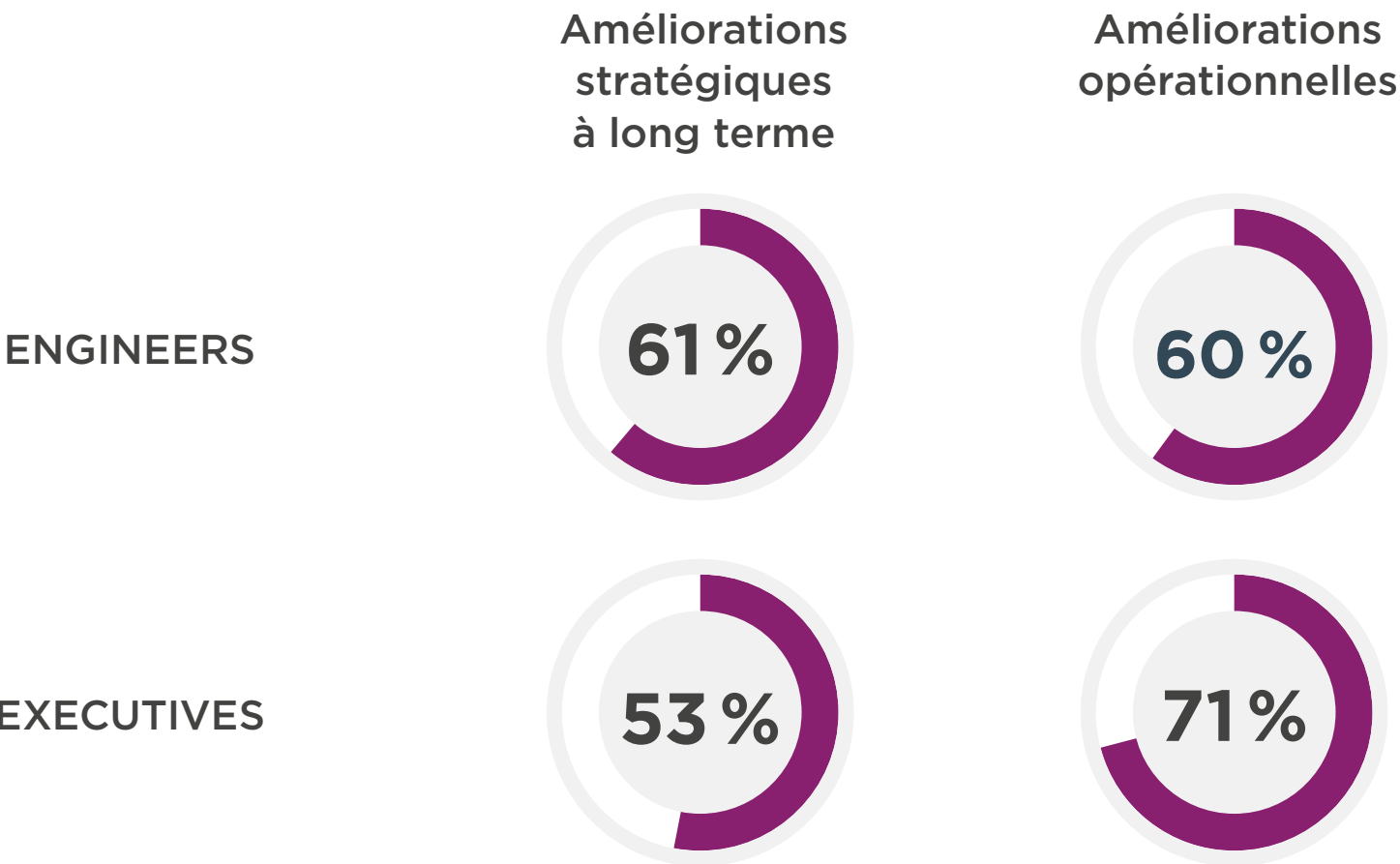


RÉPONDRE À LA QUESTION DU RSI

Les ingénieurs et les dirigeants ont des opinions divergentes sur la manière de mesurer les gains apportés par l'IA. Les ingénieurs ont tendance à se concentrer sur les améliorations stratégiques à long terme, tandis que les dirigeants privilégient les gains opérationnels.



COMMENT EST ÉVALUÉE LA VALEUR GÉNÉRÉE PAR L'IA ?



COMMENT LES DIRIGEANTS MESURENT-ILS LE SUCCÈS DE L'IA ? (Résultats 2026 par rapport à 2025)

	2026	2025
Réduction des coûts	53 %	50 %
RSI	50 %	30 %
Amélioration de l'efficacité des équipes	47 %	43 %
Optimisation de la conception des produits	32 %	55 %
Automatisation renforcée des tâches manuelles	45 %	53 %
Amélioration du traitement et de l'analyse des données	39 %	51 %



TE Connectivity

2026 INDUSTRIAL TECHNOLOGY INDEX

LA VOIE DE L'AVENIR

Le potentiel de l'IA pour générer un impact positif à grande échelle ne fait désormais plus de doute. La question est de savoir comment les dirigeants et les ingénieurs peuvent aligner leurs priorités afin de développer des stratégies d'IA pérennes. Définir une feuille de route claire, tenant compte des priorités des deux parties, favorisera cet alignement et permettra aux entreprises de maximiser le potentiel transformationnel de l'IA.



VOIR LE RAPPORT MONDIAL COMPLET

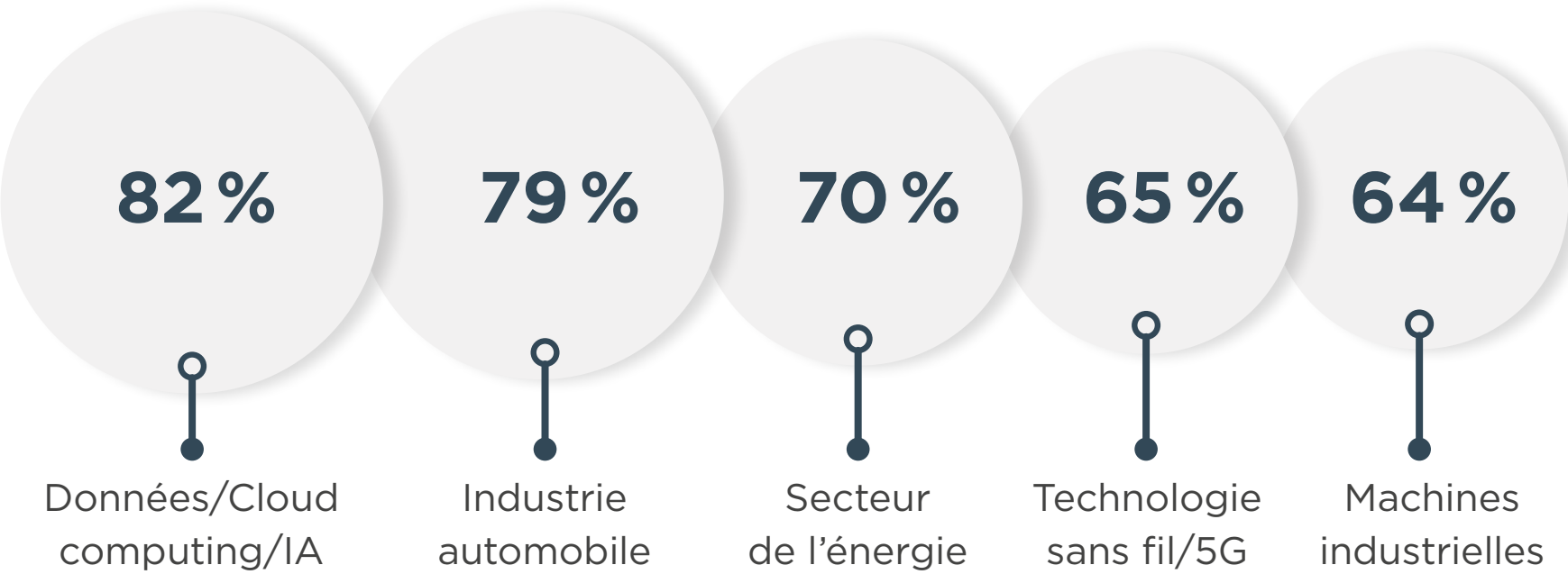
ADOPTER LE TRAVAIL ASSISTÉ PAR L'IA

L'IA est en train de révolutionner l'ingénierie traditionnelle en réduisant les compétences requises pour débiter et le nombre d'ingénieurs nécessaires pour accomplir certaines tâches. Cependant, plutôt que de supprimer des emplois, l'IA élargit les opportunités : 66 % des personnes interrogées affirment que l'IA crée de nouveaux rôles et de nouvelles perspectives de carrière dans leur entreprise. Cette tendance est particulièrement marquée dans les secteurs des données/du cloud computing/de l'IA et de l'automobile.

L'IMPACT DE L'IA SUR LES BESOINS EN TALENTS, SELON LES INGÉNIEURS

Travail hautement qualifié Les ingénieurs peuvent se consacrer à des tâches hautement qualifiées grâce à l'IA.	72 %
Requalification Mon entreprise requalifie ses ingénieurs afin qu'ils puissent travailler efficacement avec l'IA.	71 %
Nouvelles compétences L'IA crée une demande pour de nouvelles compétences qui n'existaient pas auparavant.	70 %
Compétences de base L'IA réduit le besoin en compétences d'ingénierie de niveau débutant ou liées à des tâches routinières.	59 %

NOUVEAUX POSTES ET PARCOURS PROFESSIONNELS LIÉS À L'IA CRÉÉS PAR LES ENTREPRISES



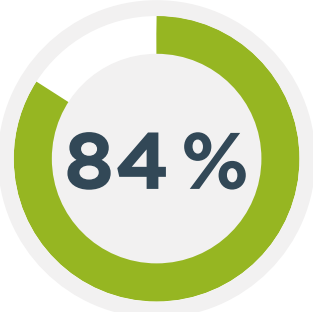
TIRER LES LEÇONS DU PASSÉ

Les enseignements tirés de l'automatisation fournissent un plan d'action à suivre pour réussir avec l'IA. Les technologies d'automatisation ont présenté des défis et des opportunités similaires à ceux que pose aujourd'hui l'IA. Malgré quelques difficultés initiales, l'automatisation a finalement apporté des avantages tangibles sur un ensemble d'objectifs très proches de ceux attendus de l'IA, notamment l'innovation, l'efficacité et l'exploitation des données.

COMMENT LES ENSEIGNEMENTS TIRÉS DE L'AUTOMATISATION S'APPLIQUENT À L'ADOPTION DE L'IA POUR LES INGÉNIEURS ET LES DIRIGEANTS

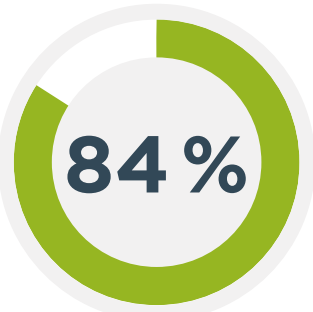
Bénéfices avérés

Les avantages que nous avons obtenus grâce à l'automatisation sont également réalisables avec l'IA.



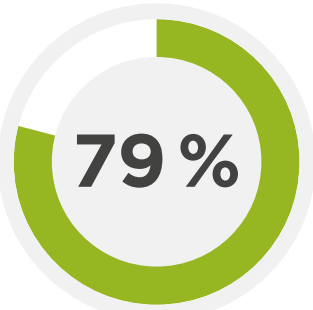
Importance d'un RSI clair

L'automatisation a montré combien un RSI clair est important pour justifier l'investissement dans de nouvelles technologies telles que l'IA.



Commencer petit

L'automatisation a prouvé l'intérêt de démarrer par des projets pilotes avant de déployer l'IA à toute l'entreprise.



Débuter avec la formation

L'automatisation a démontré l'importance de former les employés avant de mettre en œuvre l'IA.

